

Index People Corporate Social Responsibility

Index People is van mening dat duurzaamheid bijdraagt aan een betere wereld en toekomst voor toekomstige generaties.

Piramide van Carroll

Index People baseert zijn Corporate Social Responsibility, ook wel bekend als Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO), op de principes van de Piramide van Carroll. De Piramide is een hulpmiddel voor organisaties om hun sociale verantwoordelijkheid tegenover de maatschappij te nemen. De basis van de piramide is winst, wat noodzakelijk is om te voldoen aan de juridische-, ethische- en filantropische verantwoordelijkheden.

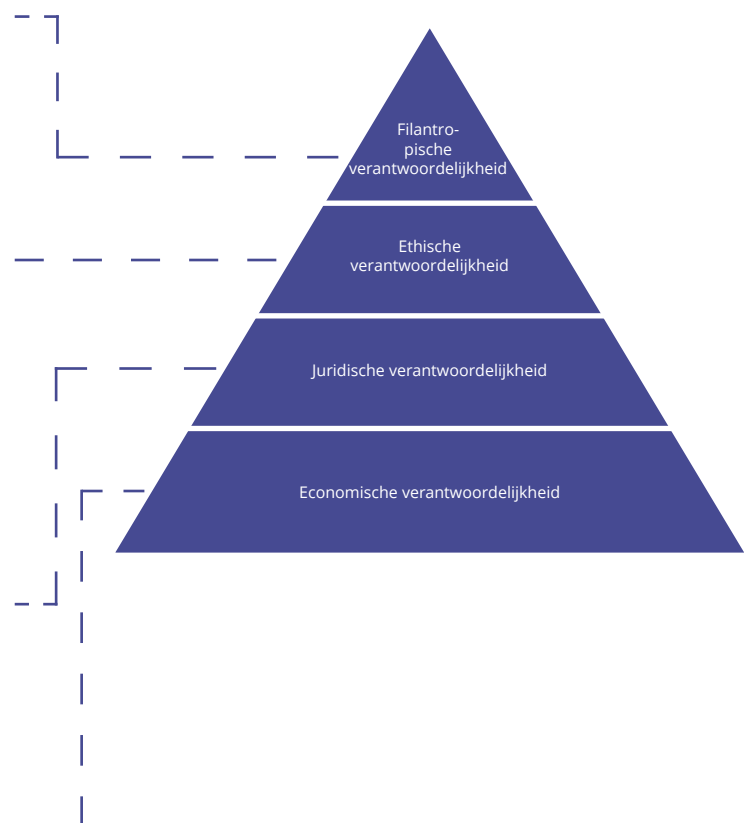
Voor Index People betekent dit:

Index People levert een bijdrage aan de gemeenschap door de kwaliteit van leven, gemeten aan de hand van UN SDG's, te verbeteren.

Index People ziet het als een verplichting om te doen wat juist, rechtvaardig en eerlijk is. Daarom is Index People een UNPRI Signatory en hebben wij, als eerste Nederlandse vermogensbeheerder, de CFA Institute Asset Manager Code of Professional Conduct ondertekend. In de beleggingsportefeuille wordt hierbij aangesloten doordat wij eisen dat de managers van de beleggingsoplossingen waar wij in beleggen, zich conformeren aan de UNPRI en/of UN Global Compact OESO - richtlijnen en wij beoordelen periodiek of de instellingen zich houden aan de gestelde kaders en de wettelijke normen.

Index People houdt zich aan de geldende wetgeving. Dit wordt gecontroleerd door DNB en AFM aan de hand van de vergunningen die Index People heeft. Verder zijn de werknemers van Index People, waar noodzakelijk, via een certificering geregistreerd bij het DSI. Hierdoor wordt geborgd dat d.m.v. permanente educatie het hoogste niveau van dienstverlening richting klanten zeker kan worden gesteld.

Index People is een winstgevende organisatie. Dit is de basis voor het bestaan waar de bovenstaande zaken op "gebouwd" worden.



Index People Corporate Social Responsibility

Index People UN SDG's

Index People is van mening dat duurzaamheid bijdraagt aan een betere wereld en toekomst voor de toekomstige generaties. Het is niet alleen een verantwoordelijkheid maar inmiddels ook een plicht voor iedereen individueel maar zeker ook voor het bedrijfsleven.

Als vermogensbeheerder heeft Index People altijd al een voorkeur gehad voor duurzaam gescreende indexoplossingen. Wij bieden volledig duurzaam gescreende portefeuilles aan, maar ook onze standaardportefeuilles bestaan voor een groot deel uit artikel 8 producten. Voor 'Pensioenbeleggen' (een eigen label van Index People) is zelfs besloten om uitsluitend op duurzaamheid gescreende portefeuilles aan te bieden.

Duurzaamheid gaat echter niet alleen om hoe wij voor onze relaties de portefeuilles inrichten. Als bedrijf en werknemers proberen wij een extra bijdrage te leveren. Dit doen wij op organisatie niveau en door filantropische inspanningen.

Index People vult zijn filantropische inspanningen in op basis van de Sustainable Development Goals (SDG's) die zijn opgesteld door de United Nations. Het is voor een kleine organisatie als Index People niet mogelijk om alle SDG's effectief te adresseren. Index People is van mening dat wij de planeet, met alle aanwezige levende wezens als, een prettige en leefbare omgeving in stand moeten houden voor onze (klein-)kinderen. Daarom zien wij behoud/verbetering van levensomstandigheden als doelen die wij graag zouden willen nastreven. Hierbij beseffen wij dat wij dit niet alleen kunnen en daarom zoeken wij aansluiting bij bestaande (overkoepelende) organisaties. Hieronder staan alle goals beschreven met de bijbehorende inspanningen die Index People onderneemt.

SDG Goals	Actie's
SDG 2 – Geen honger	Wij doneren periodiek aan de voedselbank.
SDG 3 – Goede gezondheid en welzijn	Welzijn van ouderen ondersteunen door eens per jaar met het gehele kantoor een activiteit met ouderen te organiseren. Door bijvoorbeeld samen naar het Teylers Museum te gaan. Daarnaast biedt Index People haar werknemers de mogelijkheid om onder werktijd bloed te doneren. Hiermee bieden wij de mogelijkheid om maatschappelijk belang te dienen en hierdoor zijn onze medewerkers verzekerd van een structurele medische check (die ze als donor automatisch voor elke bloeddonatie krijgen).
SDG 5 – Gendergelijkheid	Salarishuis Index People: Index People relateert salaris enkel aan functiegebied, ervaring en opleiding.
SDG 9 – Industrie, innovatie en infrastructuur	Index People is een sponsor van De Hyperloop. De Hyperloop is een project van internationale Technische Universiteiten om het openbaarvervoer klimaatneutraal te krijgen terwijl er grote voordelen behaald kunnen worden op het gebied van reistijd.
SDG 10 – Ongelijkheid verminderen	Het kopen van bomen via EcoMatcher*
SDG 12 – Verantwoorde consumptie en productie	Aan de hand van de "kantooragenda" worden boodschappen "op maat" ingekocht. Hierdoor kunnen wij voedselverspilling tegengaan. Daarnaast scheiden wij ons afval. En wij werken zoveel mogelijk digitaal waardoor minder papier gebruikt wordt.
SDG 13 – Klimaatactie	EcoMatcher, promoten van duurzame reisopties zoals; Greenwheels, OV en fiets. Hierdoor komt meer dan 50% van de werknemers met OV en/of fiets naar kantoor. Daarnaast wordt er gemiddeld genomen 50% thuisgewerkt. Een van de belangrijkste manieren om klimaatverandering tegen te gaan en de ecologische voetafdruk te verkleinen, is het planten van bomen en zo bestaande bossen te behouden. Bomen vergroten de veerkracht, halen verontreinigende stoffen uit de lucht, verlagen de temperatuur op aarde en minimaliseren daarmee de effecten van klimaatverandering.
SDG 14 – Leven in het water	Wij doneren periodiek aan de Plastic Soup Foundation.
SDG 15 – Leven op het land	Het kopen van bomen via EcoMatcher: Bossen zijn het hart en de longen van het terrestrische ecosysteem. Ze zijn een thuis en voer voor dieren in het wild en ondersteunen direct of indirect het levensonderhoud van miljoenen mensen.

**Arme bevolkingsgroepen trekken in elke denkbare situatie aan het kortste eind. Ongelijkheid legt een te grote druk op de mensen en, via hen, op het milieu. Ongelijkheid leidt tot aantasting van natuurlijke woonomgeving voor brandhout, voedsel en onderdak. De oplossing ligt echter in het probleem: door het aantal bomen te vergroten, kunnen deze groepen meer uit het milieu halen zonder het te belasten en worden de middelen gelijk gemaakt, zodat er genoeg is voor iedereen.*